

# Paloma Consulting Limited

## Lean

### Eventos Kaizen

#### Breve presentación del Kaizen

Kaizen es una palabra japonesa que describe la transformación del valor. Generalmente utilizado para describir la Mejora Continua, involucra pequeños equipos realizando mejoras en sus áreas de trabajo.

El cambio se hace mejor cuando se cree en él. Para tener esta implicación, el enfoque tiene que dar beneficios. Estos son a menudo económicos, tareas más fáciles, aumentos de productividad, reducciones de defectos y entornos mejorados.

Kaizen es un enfoque práctico que involucra a todos dentro de la organización. Utiliza una selección de herramientas y técnicas fáciles para identificar los desperdicios y las zonas de mejora de un proceso. Las mejoras suelen ser muy rentables y puestas en marcha en un corto espacio de tiempo (2-5 días).



Paloma Consulting Limited  
Thorney House  
26 The Barton  
Cobham  
Surrey  
KT11 2NJ  
United Kingdom

Tel.: +44 1932 867032  
Fax : +44 1932 867032

[www.PalomaConsulting.com](http://www.PalomaConsulting.com)

**Paloma Consulting Limited** es un proveedor especializado en formación y despliegue Lean y Seis Sigma. Nuestros consultores tienen una gran experiencia en la aplicación de las técnicas del Lean incluyendo:

- Despliegue de las técnicas Lean únicamente
- Despliegue de las técnicas Lean dentro un programa combinado Seis Sigma/Lean
- Técnicas Lean desarrolladas liderando eventos Kaizen

Cambiar toma su tiempo. El éxito depende mucho de un apoyo continuado y de un compromiso de todas las funciones de la empresa. Los eventos Kaizen son una vía muy efectiva de involucrar muchos empleados, y de motivarlos a hacer cambios en su lugar de trabajo a la vez que realizan beneficios cuantificables reconocidos tanto por los directores como por los clientes.

A menudo las empresas llevan a cabo al mismo tiempo varios eventos Kaizen por semana. Repetido regularmente este enfoque es adoptado rápidamente como una forma normal de trabajar. Con cada equipo incluyendo 4-8 personas muy pronto se involucra un gran porcentaje de la mano de obra. Esta implicación repetida, así como la realización de beneficios tangibles acelera el proceso de cambio cultural .

#### Formato tipo de un evento Kaizen

- Lunes: Formación del equipo a los conceptos de Lean, recolección de datos
- Martes: Continuar con la recolección de datos, análisis de los datos y conclusiones, encontrar ideas de mejora, discusión y establecimiento de un plan de mejoras
- Miércoles: Presentar el plan a la dirección y a los departamentos involucrados, verificar ideas, implementación del plan de acción
- Jueves: Seguir implementando el plan y presentar evoluciones a la dirección y a los departamentos involucrados
- Viernes: Completar las acciones, preparar la presentación, presentar el proyecto y los beneficios a la dirección y a los departamentos involucrados, comida de celebración

Para más información envíennos un E-mail a:

[Kaizen@PalomaConsulting.com](mailto:Kaizen@PalomaConsulting.com)



*El especialista Seis Sigma  
.....ofreciéndoles soluciones prácticas*