

# Paloma Consulting Limited

## Lean Kaizens

### Présentation du Kaizen

Kaizen est un mot japonais décrivant la transformation de la valeur. Il est généralement utilisé pour décrire une amélioration continue réalisée par de petites équipes au sein de leur zone de travail.

Les meilleurs changements arrivent lorsque les gens y croient. Pour gagner cette crédibilité cette approche doit délivrer des bénéfices. Ils apparaissent sous forme de gains financiers, des tâches plus simples, d'augmentations de productivité, de réductions des défauts et d'une ambiance améliorée.

Le Kaizen est une approche pratique impliquant tout les membres de l'organisation. Il utilise une série d'outils et techniques faciles à appréhender afin d'identifier les gaspillages et les zones d'amélioration d'un processus. Les améliorations sont rentables et mises en place très rapidement (2 à 5 jours).



Paloma Consulting Limited  
Thorney House  
26 The Barton  
Cobham  
Surrey  
KT11 2NJ  
United Kingdom

Tél.: +44 1932 867032  
Fax : +44 1932 867032

[www.PalomaConsulting.com](http://www.PalomaConsulting.com)

**Paloma Consulting Limited** est un fournisseur spécialisé de formation et déploiement Six Sigma et Lean. Nos consultants ont une grande expérience dans l'application des techniques Lean dont:

- Déploiement des techniques Lean comme unique déploiement
- Déploiement des techniques Lean au sein d'un programme combiné Six Sigma/Lean
- Mise en place des techniques Lean au travers de Kaizens

Changer prend du temps. Le succès dépend largement de l'implication et de l'investissement de toutes les fonctions de l'entreprise. Les Kaizens sont une façon très efficace d'impliquer un large échantillon d'employés et de les valoriser en leurs permettant de mener à bien des changements sur leur lieu de travail tout en fournissant des résultats quantifiables reconnus tant par les responsables comme par les clients.

Souvent les entreprises réalisent plusieurs Kaizens en parallèle chaque semaine. Cette approche répétée est rapidement adoptée et devient une habitude de travail. Comme chaque équipe contient entre 4 et 8 personnes cette initiative rapidement implique un large pourcentage des employés. Cette participation régulière et l'obtention de résultats tangibles accélère le changement de culture.

### Format typique d'un Kaizen

Lundi:	Formation de l'équipe aux concepts Lean, début de la collecte des données
Mardi:	La collecte des données continue, début de l'analyse, brainstorming des idées et du plan d'amélioration
Mercredi:	Présentation du plan d'amélioration aux managers et départements impliqués, consensus sur les solutions, début de la mise en place
Jeudi:	La mise en place du plan d'action continue, Présentation de l'avancement aux managers et départements concernés
Vendredi:	Compléter les actions, présentation du projet et des résultats aux managers, déjeuner de célébration

Pour plus d'information écrivez-nous à :

**[Kaizen@PalomaConsulting.com](mailto:Kaizen@PalomaConsulting.com)**



*Le spécialiste Six Sigma  
.....qui vous fournit des solutions pratiques*